

Notulen Webinar FNV Beroepsduikers – maart 2026

Hieronder volgt een samenvatting van de eerste bijeenkomst van de FNV Beroepsduikers. Aan het webinar namen freelancers, werknemers en werkgevers deel.

Introductie

De eerste bijeenkomst verliep online en interactief en kan als een succes worden beschouwd. Opvallend was de goede sfeer en de betrokkenheid van de deelnemers. Er werden veel inhoudelijke vragen gesteld vanuit de praktijk. Door de aanwezigheid van zowel vakinhoudelijke als bestuurlijke kennis konden deze vragen direct en goed worden beantwoord.

Presentatie: Verzekeringen

Tijdens de presentatie kwam naar voren dat veel beroepsduikers momenteel onderverzekerd zijn en contractueel onvoldoende zijn ingedekt. Dit heeft deels te maken met het uurloon, maar ook met de manier waarop de industrie georganiseerd is. Werk wordt vaak op korte termijn aangenomen, waardoor er niet altijd duidelijke overeenkomsten worden opgesteld. In de praktijk ligt het initiatief hiervoor vaak bij de bedrijven.

Wat kan de FNV Beroepsduikers doen:

- De FNV Beroepsduikers voert gesprekken met Intramar, een verzekeraar die zowel bedrijven als zelfstandigen verzekert. Het doel is om collectieve afspraken en kortingen te realiseren en betere verzekeringsvoorwaarden te creëren, samen met de juristen van de FNV.
- Daarnaast wil de FNV Beroepsduikers collectieve afspraken maken met duikbedrijven die in de NADO zitten en die niet lid zijn. Omdat niet alle duikbedrijven lid zijn van de NADO, zullen alle bedrijven worden benaderd. Het doel is een generieke overeenkomst te ontwikkelen waarin duidelijk wordt vastgelegd wie waarvoor aansprakelijk en verantwoordelijk is. Hierdoor is het helder wie waarvoor aansprakelijk en verantwoordelijk is ongeacht voor welk bedrijf een duiker werkt.

Er werden ook enkele praktijkvoorbeelden van ongevallen besproken. Dit maakte duidelijk dat er binnen de sector verbeteringen nodig zijn op het gebied van aansprakelijkheid en verzekeringen. Dit is relevant voor bedrijven, werknemers én zelfstandigen.

Presentatie: SWOD / CCVD-CI / RI's / NADO / NDC

Tijdens deze presentatie werd duidelijk dat werkers onder overdruk vaak onvoldoende beseffen hoeveel invloed zij kunnen hebben op bestuurlijke beslissingen binnen de sector. Duikers kunnen bijvoorbeeld invloed uitoefenen op de inhoud van de arbocatalogus, waarin regels over veiligheid en werkomstandigheden worden vastgelegd.

Ook werd gesproken over de introductie van een nieuw stelsel: **de Federatie**. Binnen deze federatie krijgen:

- bedrijven
- werknemers
- zelfstandigen (vertegenwoordigd door FNV Beroepsduikers)
- hyperbare geneeskunde

een gelijke stem binnen het CCvD Civiel.

Mario van Mierlo (ASK dienstencentrum) benadrukte hoe belangrijk het is dat beroepsduikers hierbij aansluiten. Alleen zo kunnen zij invloed uitoefenen op onderwerpen zoals:

- veiligheid
- herregistratie van certificaten
- kosten van certificering
- de invulling van regelgeving binnen de sector.

Schijnzelfstandigheid

De FNV heeft in 2001 samen met de Belastingdienst afspraken gemaakt over de positie van beroepsduikers. Volgens deze afspraken worden beroepsduikers in veel gevallen niet als zelfstandigen beschouwd.

FNV Beroepsduikers vraagt bedrijven nadrukkelijk om contact op te nemen wanneer er twijfel bestaat over de juiste arbeidsrelatie of wanneer er mogelijke problemen ontstaan rondom schijnzelfstandigheid.

Presentatie: Uurloon (zelfstandigen en werknemers)

Tijdens de presentatie werd inzicht gegeven in de kosten die gepaard gaan met het runnen van een zelfstandige duik onderneming.

Uit de berekeningen blijkt dat een zelfstandig beroepsduiker minimaal ongeveer €60 per uur exclusief btw zou moeten verdienen om financieel verantwoord te kunnen werken. Volgens de FNV ligt dit bedrag eigenlijk aan de lage kant, gezien:

- de specialistische aard van het beroep
 - het risico van het werk
 - de vereiste opleidingen
 - de flexibiliteit en ervaring die nodig zijn om als allround beroepsduiker te functioneren.
-

Hoe gaat de FNV Beroepsduikers dit aanpakken

Volgens de wet mogen beroepsverenigingen afspraken maken over een minimaal tarief binnen een sector.

De FNV wil daarom in de toekomst in gesprek gaan met:

- duikbedrijven buiten de NADO
- Duikbedrijven binnen de NADO
- grote opdrachtgevers zoals Rijkswaterstaat

Het doel is te voorkomen dat grote opdrachtgevers werken met bedrijven die niet aan minimale branche-eisen voldoen.

Zowel bedrijven, werknemers als zelfstandigen hebben belang bij een betere financiële waardering van het werk en de risico's die daarbij horen. Meerdere bedrijfseigenaren, die niet aanwezig waren op de Webinar, hebben aangegeven dat zij ook willen dat de prijs collectief stijgt.

Instroom buitenlandse duikers

Er werd ook gesproken over de instroom van tijdelijke buitenlandse duikers als de prijs omhoog zou gaan. Mogelijk wordt hierover overleg gevoerd met het NDC, om te onderzoeken of er beperkingen nodig zijn op het gebruik van tijdelijke certificaten.

Duiken onder de minimumprijs

Er zullen altijd zelfstandigen zijn die onder de marktprijs werken. In de praktijk blijken dit vaak niet de meest gewilde arbeidskrachten te zijn. Het belangrijkste is dat de meerderheid mee gaat, ook de bedrijven. De zelfstandigen die dan onder de prijs duiken, duiken nu ook al onder de prijs.

Wanneer er echter sectorbrede afspraken worden gemaakt tussen FNV Beroepsduikers, bedrijven en opdrachtgevers, ontstaat er meer mogelijkheid om partijen aan te spreken op het overtreden van deze afspraken.

Conclusie

De eerste bijeenkomst van de FNV Beroepsduikers liet zien dat er binnen de sector behoefte is aan meer samenwerking en duidelijkheid over:

- verzekeringen en aansprakelijkheid
- invloed op regelgeving
- eerlijke tarieven
- positie van zelfstandigen

De komende periode zal de FNV Beroepsduikers verder werken aan collectieve afspraken en vertegenwoordiging van de beroepsgroep binnen de sector.