



# STARTEN ALS ZZP'ER VANUIT DE WW

april 2019



ZELFSTANDIGEN



# INHOUDSOPGAVE

<b>EEN BEDRIJF BEGINNEN ZONDER STARTERSPERIODE, MET BEHOUD VAN JE WW</b>	<b>6</b>
<b>JE BEDRIJF BEGINNEN MET EEN STARTERSPERIODE</b>	<b>8</b>
Hoe werkt de startersregeling?	10
Inkomstenopgave	11
Geen uitkering na de startperiode?	12
Je onderneming slaagt helaas niet, wat dan?	14
Vrijlatingsregeling	15
<b>JE BEDRIJF BEGINNEN ZONDER BEHOUD VAN WW</b>	<b>16</b>



# INLEIDING

Wanneer je vanuit de WW je eigen bedrijf op wil richten, zijn er drie mogelijkheden:

1. Je begint je bedrijf zonder startersperiode, met behoud van je WW
2. Je begint je bedrijf met een startersperiode
3. Je begint je bedrijf zonder behoud van WW

Aan alle drie de mogelijkheden zitten voor- en nadelen. In dit document zetten we ze voor je op een rijtje.



# EEN BEDRIJF BEGINNEN ZONDER STARTERSPERIODE, MET BEHOUD VAN JE WW

**We informeren je graag over de mogelijkheden die er zijn om vanuit de WW te starten met je eigen bedrijf. De informatie in dit document gaat uit van de regels zoals deze per 1 januari 2013 gelden. Wij behandelen dus niet de oude startersregeling die tot 1 januari 2013 gold.**

Wanneer je als ondernemer vanuit de WW wil starten zonder daarbij gebruik te maken van de startersregeling, moet je de uren die je aan je bedrijf besteedt opgeven aan het UWV.

Het gaat daarbij niet alleen om de zogenoemde ‘facturabele’ uren (de directe uren), maar ook om de niet-facturabele uren (de indirecte uren). Bij indirecte uren moet je onder meer denken aan uren die je besteedt aan je administratie, acquisitie, reisen naar een opdrachtgever, scholing en netwerken.

Je recht op WW kan worden bijgesteld, afhankelijk van het aantal directe en indirecte uren. Als het UWV erachter komt dat je uren niet, of niet volledig doorgeeft dan heeft dat direct gevolgen voor je uitkering. Je krijgt dan (tijdelijk) minder of helemaal geen uitkering. Dat hangt van het aantal uren af. Ook kun je dan op een fikse boete rekenen en moet je de teveel betaalde uitkering terugbetalen. Wanneer je geen gebruik maakt van de startersregeling WW heb je ook nog de verplichting om te solliciteren voor de uren waarvoor je een WW-uitkering ontvangt. Wees hier nauwkeurig in, want het UWV controleert dit naast je uren ook.

Om dit soort zaken en risico's te vermijden, kun je ervoor kiezen om gebruik te maken van de zogenaamde ‘Startersregeling’ die in de WW is geregeld. In het volgende hoofdstuk meer hierover. ■



# JE BEDRIJF BEGINNEN MET EEN STARTERSPERIODE

**Voordat je gebruik wil maken van de ‘Startersregeling’ kun je het UWV vragen of je eerst in aanmerking kunt komen voor een onderzoeksperiode, ook wel oriëntatieperiode genoemd. In deze periode, die maximaal zes weken duurt, heb je geen sollicitatieplicht en word je niet gekort op je WW-uitkering. Je kunt deze mogelijkheid aanvragen bij je werkcoach van het UWV.**

Het UWV stelt daarvoor wel de voorwaarde dat je dan eerst de (digitale) training ‘Zelfstandig ondernemen met een WW-uitkering’ hebt gevolgd. In deze onderzoeksperiode mag je nog niet starten met je bedrijf. Ook mag je geen acquisitie (klantenwerving) doen, geen opdrachten aannemen en je bedrijf niet inschrijven bij de Kamer van Koophandel.

Het onderzoek dat je in de onderzoeksperiode doet, moet gericht zijn op onder meer de haalbaarheid van je bedrijf, de locatie, verzekeringen, vergunningen, ondernemingsplan of bedrijfsplan en belastingzaken. Wanneer je na de onderzoeksperiode bij nader inzien besluit om geen bedrijf te starten, dan verandert er niets. Je blijft je WW-uitkering ontvangen en hebt dezelfde rechten en plichten als vóór de onderzoeksperiode. Je sollicitatieplicht herleeft daarmee dus ook weer. ■

## TIP

Het is niet verplicht om voordat je gebruik maakt van de ‘Startersregeling’ eerst een onderzoeksperiode te vragen. In overleg met de werkcoach van het UWV kun je er ook voor kiezen dat je je bedrijf direct start na toestemming van het UWV. Wel moet je dan eerst, net als wanneer je een onderzoeksperiode aanvraagt, de (digitale) training ‘Zelfstandig ondernemen met een WW-uitkering’ succesvol afgerond hebben.

## HOE WERKT DE STARTERSREGELING?

Nadat je toestemming van het UWV hebt gekregen (je spreekt dat concreet af met je werkcoach) voor de 'Startersregeling' kun je voor een periode van zes maanden (de startersperiode) je bedrijf daadwerkelijk gaan beginnen. In deze zes maanden behoud je je WW-uitkering en hoef je niet te solliciteren. Daarbij maakt het niet uit hoeveel uren je besteedt aan je onderneming. Ook zijn je inkomsten niet bepalend voor de hoogte van je WW-uitkering. De WW-uitkering wordt namelijk gekort met 29% tijdens de hele startersperiode van zes maanden. Er wordt daarnaast niet meer achteraf gekort op je WW-uitkering, zoals dat gebeurde bij starters die vóór 1 januari 2013 toestemming kregen een startperiode in te gaan. ■

### LET OP

Als je halverwege de startperiode toch besluit om te stoppen met je onderneming, blijft de korting van 29% wel de volle startersperiode van 26 weken doorlopen. En je kunt in de startersperiode geen opdrachten uitvoeren voor je voormalig werkgever. Doe je dat wel, dan wordt je WW-uitkering volledig gekort. Overigens bevelen we je het fiscaal gezien ook niet aan om opdrachten van je voormalig werkgever aan te nemen. Afhankelijk van de omstandigheden kan het namelijk heel goed zijn dat de Belastingdienst de arbeidsrelatie als voortzetting van je arbeidsovereenkomst met je oude werkgever ziet. Wanneer je vóór 1 juli 2015 werkloos bent geworden, hoef je de uren die je tijdens de startperiode als zelfstandige werkt niet aan het UWV door te geven. Na de startersperiode moet je de uren die je aan je bedrijf besteedt wel aan het UWV doorgeven.

## INKOMSTENOPGAVE

**Ben je werkloos geworden op of na 1 juli 2015? Houd er dan rekening mee dat het UWV je uitkering pas betaalt, nadat het UWV het formulier Inkomstenopgave heeft ontvangen. Dit formulier kun je via 'Mijn UWV' invullen en versturen.**

Tijdens de startersperiode maakt het niet uit hoeveel je als zelfstandige verdient of hoeveel uur je aan je bedrijf besteedt. Je vult daarom het volgende in op de Inkomstenopgave:

- De gewerkte uren en inkomsten uit je werkzaamheden als zelfstandige hoef je op dit formulier niet in te vullen. Als je in een maand alleen als zelfstandige hebt gewerkt, vul dan op het formulier in dat je 0 uren hebt gewerkt.
- Heb je naast je werk als zelfstandige ook in loondienst gewerkt, dan moet je die gewerkte uren wel op de Inkomstenopgave invullen en doorgeven.

Als de startersperiode is afgelopen, moet je de uren die je als zelfstandige werkt wel aan het UWV doorgeven met de Inkomstenopgave. ■

## GEEN UITKERING NA DE STARTPERIODE?

**Als je aansluitend aan de startersperiode fulltime doorgaat met je bedrijf, dan zal je WW-uitkering beëindigd worden.**

Als je je onderneming parttime voortzet, dan krijg je over de uren die je aan je onderneming besteedt geen WW-uitkering meer. Het gaat dan zowel over directe als over indirecte uren. Je hebt wel recht op WW voor de overige uren en daarvoor geldt de sollicitatieplicht.

Als je WW-uitkering vóór 1 juli 2015 is ingegaan en de startperiode van 26 weken voorbij is, dan zul je, als je daarna als zelfstandige blijft werken, de uren die je als zelfstandige werkt aan het UWV moeten doorgeven. Afhankelijk van het aantal uren waarvoor je een WW-uitkering krijgt en het aantal uren dat je als zelfstandige werkt, krijg je mogelijk blijvend minder of geen WW-uitkering.



Is je WW-uitkering gestart op of na 1 juli 2015, dan moet je ook je uren als zelfstandige opgeven, zowel de directe als de indirecte uren. Op basis van de gewerkte uren berekent het UWV een zogenoemd 'fictief inkomen' per maand. Dit fictieve inkomen trekt het UWV blijvend van je WW-uitkering af. Dit is niet het inkomen dat je die maand hebt verdiend, maar het is een (fictieve) berekening.

Hoe gaat die berekening in zijn werk? Het UWV rekent het dagloon dat je in loondienst verdiende om naar een bedrag per uur. Het dagloon staat in het besluit waarmee de WW-uitkering werd toegekend. De uitkomst daarvan, het uurloon, wordt dan vermenigvuldigd met het aantal uren dat je per maand werkt als zelfstandige.

Het UWV verrekent 70% van dit bedrag blijvend met je WW-uitkering.

Je WW-uitkering stopt als je inkomsten uit werk of je eigen bedrijf per maand hoger zijn dan 87,5% van je WW-maandloon. ■

### VOORBEELD

Het uurloon dat het UWV berekende op basis van je loondienst is bijvoorbeeld € 14. Stel dat je in de maand 70 uur werkt als zelfstandige.  $70 \times € 14 = € 980$ .

Het UWV verrekent 70% van € 980 (is € 686) met je WW-uitkering.

Zijn je inkomsten uit werk of je eigen bedrijf per maand hoger dan 87,5% van je WW-maandloon, dan stopt je WW-uitkering.

## JE ONDERNEMING SLAAGT HELAAS NIET, WAT DAN?

Wanneer je volledig als zelfstandige bent gaan werken, dan is je uitkering na de startersperiode gestopt. Als de onderneming daarna toch niet lukt, dan kun je toch nog je overgebleven uitkering krijgen, mits je volledig stopt met je onderneming en de duur van je recht op uitkering nog niet is verstreken.

Het UWV hanteert daarvoor het volgende: Had je 18 maanden of korter recht op WW? Dan geldt voor jou een periode van 18 maanden. Deze periode gaat in op het moment dat je als zelfstandige gaat werken. Had je langer dan 18 maanden recht op WW? Dan geldt voor jou dezelfde periode als de periode waarin je recht had op WW. Deze periode gaat in op het moment dat je als zelfstandige gaat werken. ■



## VRIJLATINGSREGELING

**Was je al gestart als zelfstandig ondernemer nog voordat je in de WW bent gekomen, dan kun je aanspraak maken op de zg. 'Vrijlatingsregeling'. Je kunt dan namelijk niet meer in aanmerking komen voor de 'Startersregeling', omdat je geen startend zelfstandige bent voor de WW. Je had immers al een onderneming.**

De vrijlatingsregeling houdt in dat de uren die je hebt besteed aan je bedrijf voordat je in de WW terechtkwam (c.q. het moment van arbeidsurenverlies), niet leiden tot een aftrek op de WW-uitkering. Het spreekt voor zich dat je bij de aanvraag van een WW-uitkering aangeeft dat je aanspraak maakt op de 'Vrijlatingsregeling'. Het UWV zal dan bij de toekenning van je WW-uitkering ook een besluit nemen over het aantal vrijgelaten uren.

Deze uren mag je in de WW-periode blijven maken als zelfstandige, zonder dat deze van je WW worden afgetrokken. De vrij te laten uren bereken je, door alle gemaakte uren (betaalde en niet-betaalde uren) - waarin je gewerkt hebt als zelfstandig ondernemer over een periode van 26 weken voorafgaande aan de WW-uitkering (c.q. het moment van arbeidsurenverlies) - bij elkaar op te tellen en vervolgens te delen door 26.

Als je in die 26 weken met vakantie bent geweest, of ziek en om die reden geen uren als zelfstandig ondernemer hebt gemaakt, moet je toch de optelling van de uren delen door 26. De periode schuift niet op voor de berekening.

In de rechtspraak wordt bij een ontslag, waarbij je al eerder bent vrijgesteld van werkzaamheden, het moment - waar vanaf 26 weken terug wordt gerekend - gelegd op het moment waarop je die vrijstelling van je werkgever kreeg. Dat kan dus - afhankelijk van de omstandigheden - nogal afwijken van het moment waarop de WW-uitkering (het arbeidsurenverlies) optreedt. ■



# JE BEDRIJF BEGINNEN ZONDER BEHOUD VAN WW

**Wanneer je geen urenkorting of startperiode wil, dan kun je je WW-uitkering helemaal stoppen. Je start dan volledig als zelfstandige en krijgt geen WW-uitkering meer.**

Je neemt hiermee wel het risico dat je, als je weinig of geen inkomsten hebt, zonder inkomen komt te zitten. Het voordeel kan zijn dat je je niet hoeft te houden aan de regels rondom een WW-uitkering omdat je dan geen sollicitatieplicht meer hebt.

## WIJZIGINGSFORMULIER WW

Wanneer je zonder WW een eigen bedrijf wil starten moet je dit direct aan het UWV melden met het 'Wijzigingsformulier WW'.

Je vindt dit formulier op de website van het UWV en hebt hiervoor je DigiD inlogcode nodig. ■

### TIP

Informeer bij je gemeente of je misschien recht hebt op een starterssubsidie voor je eigen bedrijf. De overheid stimuleert namelijk ondernemers die zichzelf uit de werkloosheid werken.

---

Aan de informatie uit deze brochure kunnen geen rechten worden ontleend. FNV Zelfstandigen heeft bij de samenstelling van deze brochure de grootst mogelijke zorgvuldigheid betracht, maar is niet verantwoordelijk en kan niet aansprakelijk gehouden worden voor directe of indirecte schade ten gevolge van eventuele fouten, omissies, onvolledigheden, onduidelijkheden, innerlijke tegenstrijdigheden of het niet meer actueel zijn van de in deze brochure opgenomen informatie’.

Download en lees ook de Algemene Voorwaarden voor individuele rechtsbijstand van FNV. Bezoek de website van FNV Zelfstandigen en blijf goed geïnformeerd: [www.fnv.nl/zelfstandigen](http://www.fnv.nl/zelfstandigen)

© **FNV Zelfstandigen 2019**

---





[fnv.nl/zelfstandigen](https://fnv.nl/zelfstandigen)